



## **BIC se une a más de 1,500 directores ejecutivos que se comprometen a promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo**

**Shelton, CT y Nueva York, 12 de enero del 2021-** BIC líder mundial en papelería encendedores y rastrillos, avanza en su compromiso con la diversidad y la inclusión (D&I) en el espacio de trabajo, ya que Gonzalve Bich, CEO de BIC, se une a CEO Action for Diversity and Inclusion™ (CEO Action) (Acciones Directivas para la Diversidad e Inclusión), el mayor compromiso empresarial impulsado por un CEO de este tipo. Al asumir este compromiso, Bich se compromete a tomar medidas para garantizar que la cultura de la empresa celebre y acoja diversas perspectivas y experiencias y fomente diálogos abiertos sobre D&I.

"Unirnos a CEO Action está en línea con el gran orgullo que sentimos por honrar la diversidad de las comunidades a las que servimos y por fomentar una cultura de pertenencia que anime a los miembros de nuestro equipo a sentir curiosidad por las diferentes culturas, religiones y etnias, así también a comprenderlas y darles la bienvenida", dijo Bich. "Como marca mundial, es nuestra responsabilidad tener un impacto positivo en el mundo más allá de los productos que ofrecemos. El cambio comienza a nivel local y todos debemos trabajar juntos para crear un mundo que sea inclusivo y solidario con todos; en el que se discutan las desigualdades profundamente arraigadas, y todos sean vistos, apoyados y tratados con justicia."

Dirigido por PwC y un comité directivo de CEO de distintos sectores, el compromiso de CEO Action traza las medidas específicas que adoptarán para cultivar un entorno de confianza en el que todas las ideas sean bienvenidas, con el objetivo de abordar las tensiones raciales y étnicas y promover la diversidad en el centro de la cultura del lugar de trabajo. Los valores esbozados en el compromiso están en línea con los esfuerzos actuales de BIC por promover una cultura en la que puedan prosperar personas de todos los orígenes y añadirán un nivel adicional de responsabilidad. Recientemente, BIC lanzó su nuevo Programa de Alianzas que conecta a los miembros del equipo en toda la organización para celebrar la diversidad, fomentar la inclusión y mostrar la belleza de las muchas culturas, religiones, idiomas, colores, edades, orígenes y experiencias que conforman BIC.

Al unirse a más de 1,500 CEO y presidentes que han asumido el compromiso de CEO Action for Diversity and Inclusion™, BIC se compromete a realizar las siguientes acciones:

- Mantener conversaciones complejas, y a veces difíciles, sobre la diversidad y la inclusión, para hacer de sus lugares de trabajo un entorno más confiable
- Implantar y ampliar la formación sobre prejuicios inconscientes
- Compartir las mejores prácticas, así como las que no han tenido éxito

- Crear y compartir planes estratégicos de D&I con el consejo de administración de forma continua.

### **Sobre BIC**

BIC es líder mundial en papelería, encendedores y rastrillos. Durante más de 75 años, la compañía ha honrado la tradición de proporcionar productos de alta calidad y accesibles a los consumidores en todo el mundo. A través de esta dedicación inquebrantable, BIC se ha convertido en una de las compañías más reconocidas y es una marca registrada en todo el mundo. Hoy en día, los productos BIC se venden en más de 160 países de todo el mundo y cuentan con marcas icónicas. En 2019, las ventas netas de BIC fueron de 1.949,4 millones de euros. La empresa cotiza en "Euronext París", forma parte de los índices SBF120 y CAC Mid 60 y es reconocida por su compromiso con el desarrollo sostenible y la educación. Recibió una puntuación de A- Liderazgo de CDP. Para más información, visite [www.bicworld.com](http://www.bicworld.com) o síganos en [LinkedIn](#), [Instagram](#), [Twitter](#) o [YouTube](#).

### **Acerca de CEO Action for Diversity & Inclusion™**

CEO Action for Diversity & Inclusion™ es el mayor compromiso empresarial impulsado por los CEO para avanzar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Al reunir a más de 1.500 directores generales de las principales organizaciones y líderes de Estados Unidos, el compromiso esboza las acciones que las empresas participantes se comprometen a tomar para cultivar un lugar de trabajo en el que se acojan y respeten las diversas perspectivas y experiencias, en el que los empleados se sientan cómodos y alentados a debatir sobre la diversidad y la inclusión, y donde las mejores acciones conocidas -y las que no han tenido éxito- puedan ser compartidas por todas las organizaciones y donde las mejores acciones conocidas -y las que no han tenido éxito- puedan ser compartidas por todas las organizaciones. Obtenga más información en [CEOAction.com](http://CEOAction.com) y conéctese con nosotros en Facebook: [CEO Action for Diversity & Inclusion](#) y Twitter: [@CEOAction](#).

###